

План работы с молодыми специалистами МБОУ «Танаевская средняя школа» ЕМР РТ

Первый год работы молодых специалистов

Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1. Собеседование с молодыми специалистами Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	Август	Зам.директора по УВР
2. Организационные мероприятия: 1. Знакомство с традициями школы; выбор и назначение наставников 2. Час общения "Расскажи о себе" 3. Инструктаж о ведении школьной документации (заполнение, ведение и проверка классных журналов, тетрадей, дневников учащихся) 4. Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования	Сентябрь	Зам.директора по УВР, наставники
3. Микроисследование возможностей педагогов в обучении, воспитании, проведении исследовательской работы 1. Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам 2. Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.	В течение года	Зам.директора по УВР, руководители ШМО, наставники
4. Практикум по темам "Разработка поурочных планов", "Триединая цель урока и его конечный результат" 1. Изучение методических разработок "Как подготовить современный урок?", "Конспект урока" 2. Выбор темы по самообразованию 3. Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам	Октябрь	Зам.директора по УР, руководители ШМО
5. Лекция "Методы изучения личности ученика и классного коллектива" 1. Изучение методических разработок "Анализ внеклассного мероприятия", "Методика проведения родительского	Ноябрь	Зам. директора по ВР

<p>собрания", "Тематика родительских собраний"</p> <p>2. Изучение памяток "Типы уроков. Формы уроков", "Формы контроля УУД"</p> <p>3. Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков</p>		
<p>6. Лекция "Эффективность урока – результат организации активной деятельности учащихся"</p> <p>1. Изучение памяток "Самоанализ урока", "Виды самоанализа"</p> <p>2. Обсуждение методической разработки "Факторы, влияющие на качество преподавания"</p> <p>3. Диагностика профессиональных качеств учителя</p> <p>4. Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов</p>	Декабрь	Зам.директора по УВР, руководители ШМО, наставники
<p>7. Лекция "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"</p> <p>1. Здоровьесберегающий подход в развитии успешности ученика (теория, характеристика урока. Анализ урока с позиции здоровьесбережения)</p> <p>2. Тренинг "Анализ педагогических ситуаций"</p> <p>3. Дискуссия "Трудная ситуация на уроке и ваш выход из нее"</p>	Февраль	Зам.директора по УВР, руководители ШМО
<p>8. Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов урока"</p> <p>1. Тренинг "Твое оригинальное начало урока"</p> <p>2. Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков</p> <p>3. Практикум "Организация дифференцированного подхода к учащимся"</p>	Март	Зам.директора по УР, наставники
<p>9. Неделя молодого специалиста:</p> <p>1. открытые уроки;</p> <p>2. выступления-презентации по теме самообразования;</p> <p>3. методическая выставка;</p> <p>4. подведение итогов.</p>	Апрель-май	Зам.директора по УВР, руководители ШМО, наставники

Второй год работы молодых специалистов

Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.Корректировка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	Август	Зам.директора по УВР, руководители ШМО
2.Час общения с молодыми специалистами "Расскажи о своих впечатлениях, достижениях в прошлом (первом) учебном году"	Сентябрь	Зам.директора по УВР, руководители ШМО, наставники
3. Обмен мнениями по проблемам, которые возникают у молодых специалистов в педагогической деятельности 1. Анкетирование молодых специалистов 2. Посещения уроков молодых специалистов с целью оказания методической помощи 3. Микроисследования возможностей молодых специалистов в обучении, воспитании, 4. проведении исследовательской работы 5. Методические консультации 6. Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.	В течение года	Зам.директора по УВР, руководители ШМО, наставники
4.Подготовка к участию в конкурсе профессионального мастерства "Учитель года" -составление портфолио; -создание презентации по теме самообразования.	Октябрь - ноябрь	Зам.директора по УР, наставники
5.Практикум "Триединая цель урока и его конечный результат" 1.Методические консультации 2.Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам	Декабрь-январь	Зам.директора по УР, руководители ШМО, наставники

<p>6. Круглый стол "Формы организации познавательной деятельности учащихся" 1. Практикум "Анализ учителем особенностей индивидуального стиля своей деятельности" 2. Тренинг проблемных ситуаций 3. Анализ и самоанализ урока, их виды 4. Методические консультации 5. Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов</p>	<p>Февраль</p>	<p>Зам.директора по УВР, руководители ШМО, наставники</p>
<p>7. Практикум "Организация исследовательской работы учащихся, оформление работ, подготовка к выступлению и защите исследовательских работ"</p>	<p>Март</p>	<p>Зам.директора по УВР, наставники</p>
<p>8. Индивидуализация и дифференциация обучения – основные направления современного образования 1. Деятельность учителя на уроке при применении данных направлений образования (обмен мнениями) 2. Практикум "Методика выявления одаренных детей" 3. Работа с одаренными детьми 4. Методические консультации</p>	<p>Апрель</p>	<p>Зам.директора по УР, наставники</p>
<p>Подведение итогов работы с молодыми специалистами: - отчет о выполнении индивидуальных планов молодых специалистов; - анализ достижений за 2 учебных года; - молодой учитель глазами наставника.</p>	<p>Май</p>	<p>Зам.директора по УВР, руководители ШМО, наставники</p>

Зам. директора по УР

А.А.Леушина